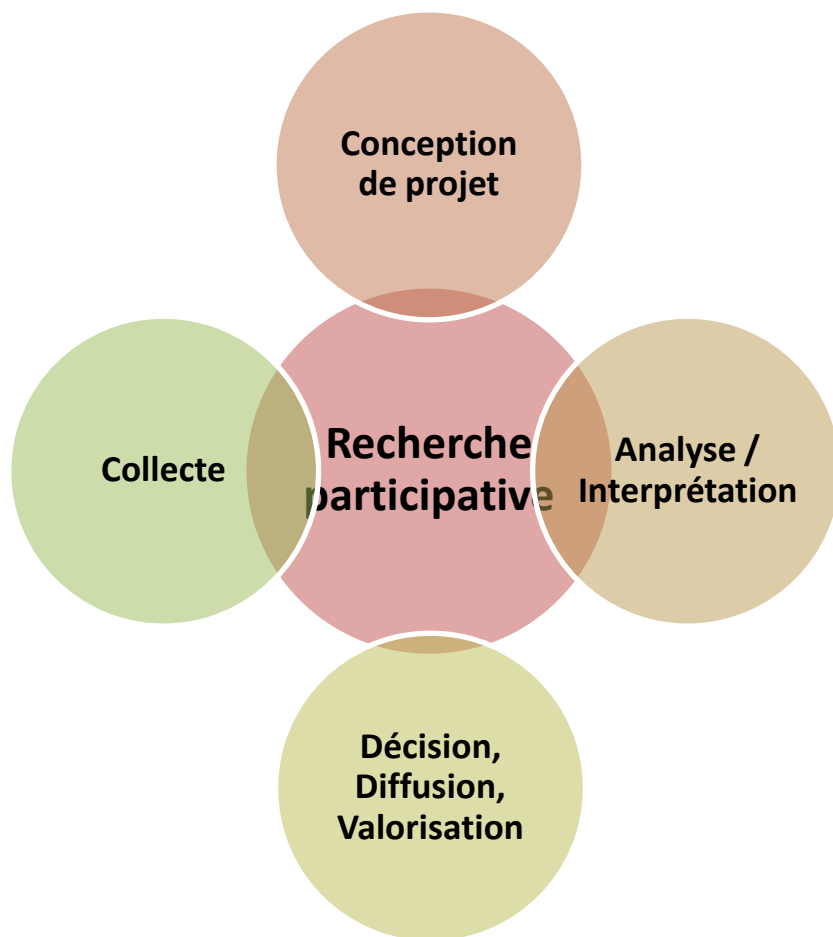


Recherche Participative

Quelques éléments théoriques et de réflexion



LES ENJEUX DE LA RECHERCHE PARTICIPATIVE

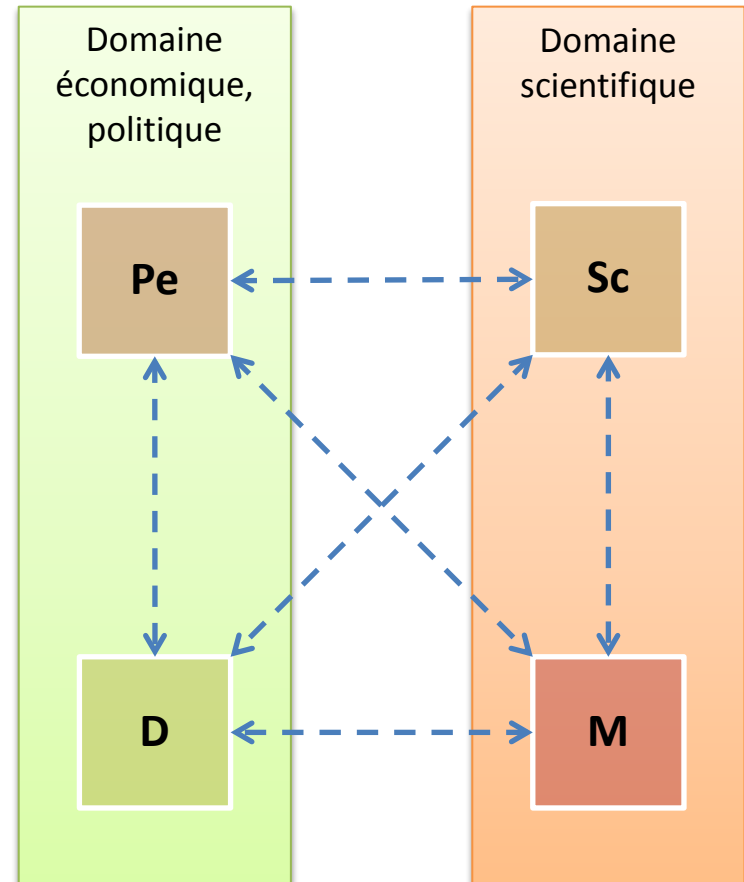


- ❖ **Conception :**
définition du problème, des contraintes...
- ❖ **Collecte :**
acquisition de données, d'informations, de savoirs et savoir-faire...
- ❖ **Analyse et interprétation :**
construction d'une représentation du système, de sa dynamique...
- ❖ **Décision, Diffusion, Valorisation :**
action, échanges, apprentissages...

d'après Blangy 2010, Chevalier 2013, FSC 2014

LES ACTEURS ET LES FLUX EN R-P

- ❖ **Porteurs d'enjeux :**
porteurs d'enjeux, de problèmes,
de connaissances et savoir-faire...
- ❖ **Scientifiques :**
animateurs de la démarche,
porteurs de connaissances...
- ❖ **Décideurs :**
capables d'actions...
- ❖ **Modèles :**
représentation du système (sous
quelque forme que ce soit)

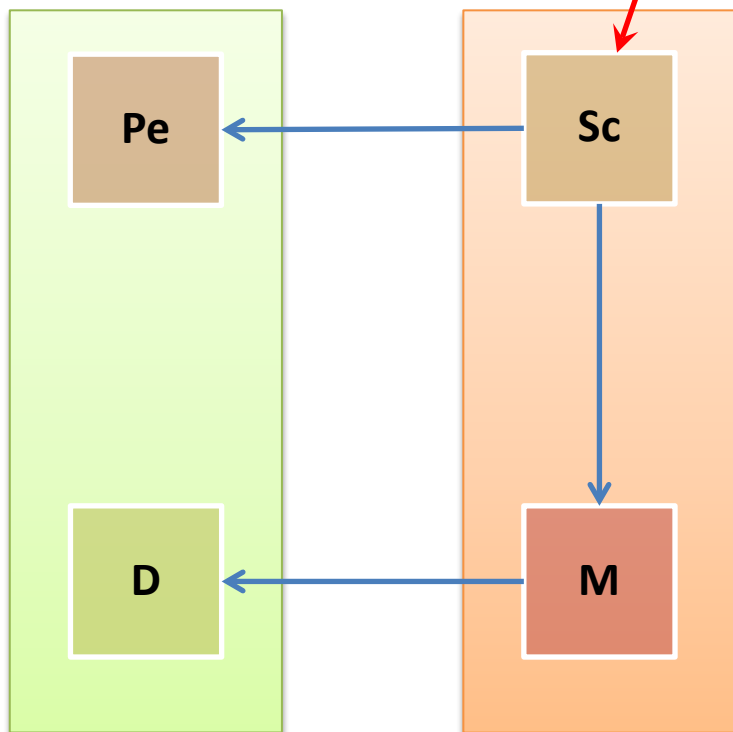


d'après Barreteau et al. 2010

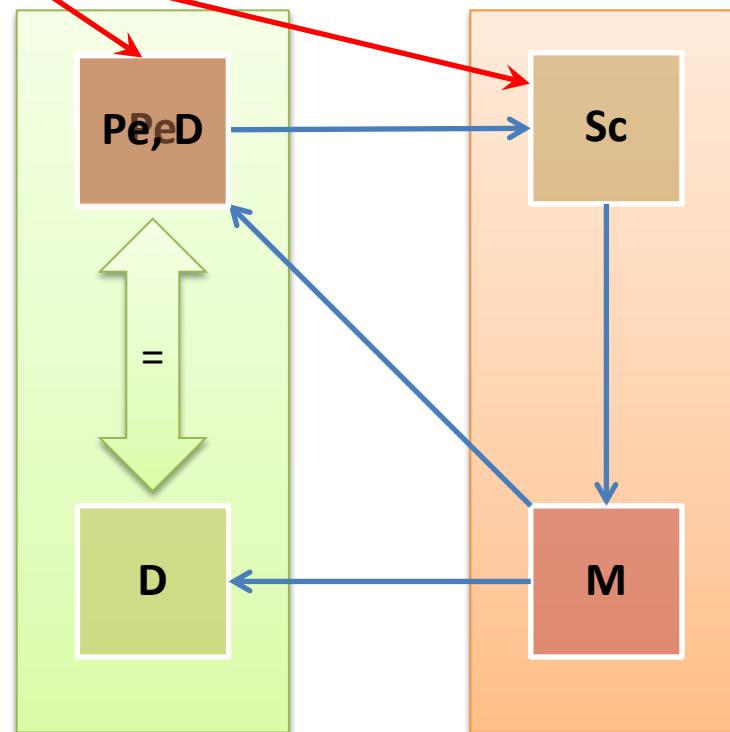
LES FORMES DE LA R-P (1/2)

Contrôle des flux d'informations :

Forme Contractuelle



Forme Consultative

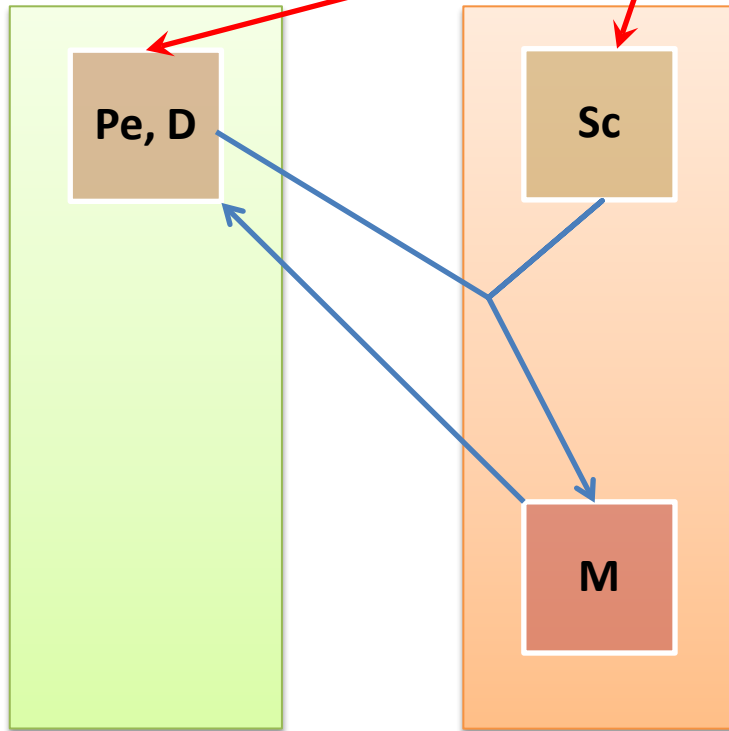


d'après Barreteau et al. 2010

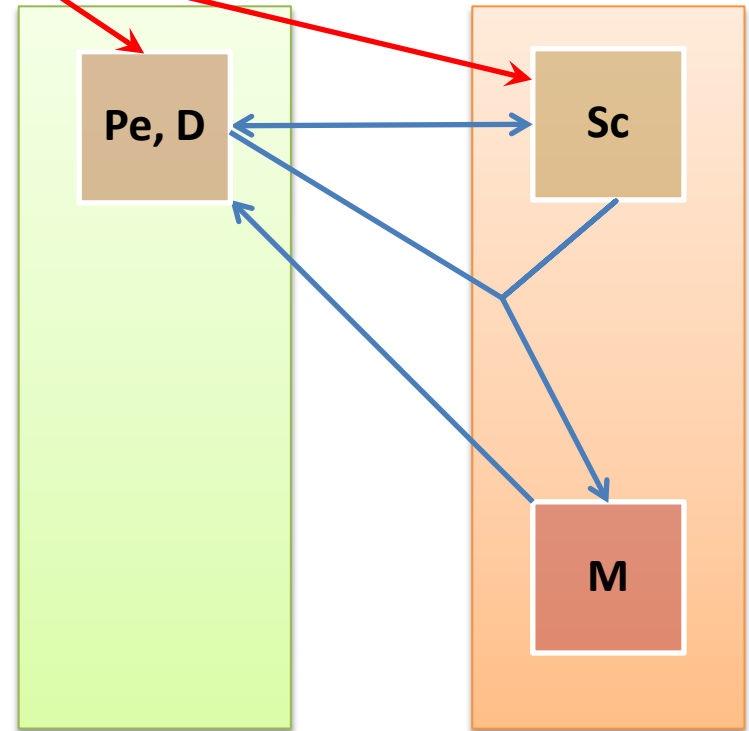
LES FORMES DE LA R-P (2/2)

Contrôle des flux d'informations :

Forme Collaborative

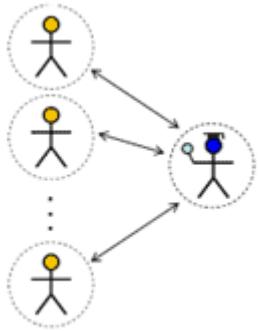


Forme collégiale



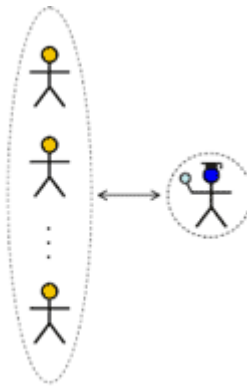
d'après Barreteau et al. 2010

LES MODÈLES D'ANIMATION EN R-P



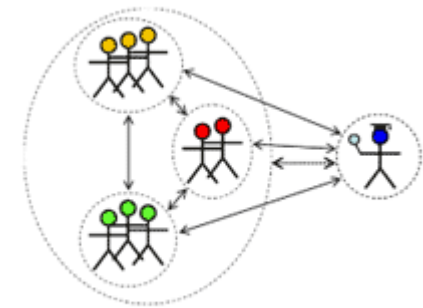
Individuel

- ❖ Interactions entre acteurs limitées
- ❖ Collecte
- ❖ Diversité



Collectifs indistincts

- ❖ Partage des savoirs
- ❖ Compromis
- ❖ Apprentissages collectifs

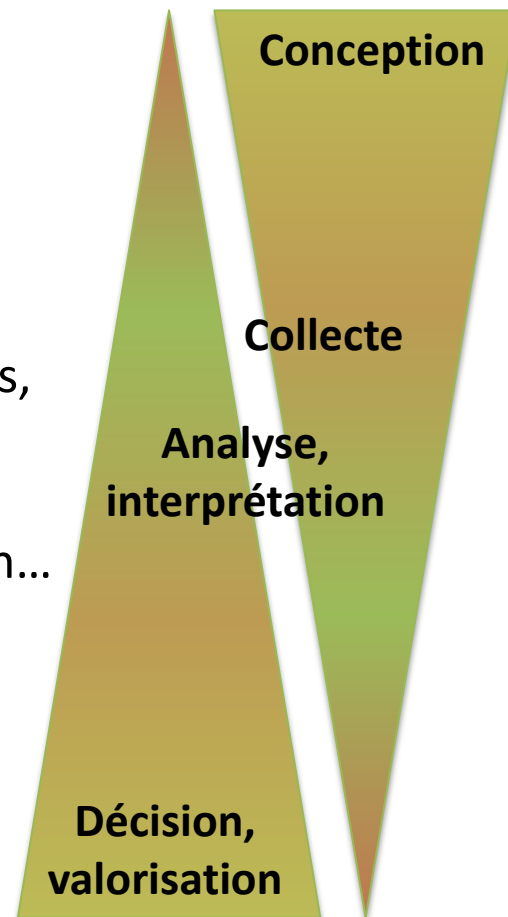


Collectifs distincts

- ❖ Interactions entre groupes
- ❖ Relations de pouvoir
- ❖ Négociations

LES RÉSULTATS

- ❖ Représentation (M)
 - ❖ Représentation partagée du système
 - ❖ Point de vue, indicateurs... des acteurs
- ❖ Apprentissages
 - ❖ Partage de savoirs (Pe & Sc), de savoir-faire
 - ❖ Démarches d'élaboration de solutions (techniques, organisationnelles...)
- ❖ Systèmes et actions/décisions
 - ❖ Plateformes de démonstration, d'expérimentation...
 - ❖ Solutions techniques, organisationnelles...
 - ❖ Actions en contexte
- ❖ Références
 - ❖ Techniques
 - ❖ Scientifiques



QUELQUES RISQUES ET AVANTAGES

Risques

- ❖ Dépendance au cas, manque de généralité
- ❖ Déception
 - ❖ perte de contrôle
 - ❖ Perte de légitimité, manipulation
 - ❖ Sentiment d'abandon
- ❖ Militantisme
 - ❖ Situations *hors-norme, non conventionnelle*
 - ❖ Engagement des acteurs (R&A)

Avantages

- ❖ Pertinence
 - ❖ Enjeux, problème
 - ❖ Solutions
- ❖ Prise en compte des savoirs & savoir-faire des acteurs
 - ❖ Enrichit les connaissances
 - ❖ Adaptation au point de vue, aux indicateurs des acteurs
- ❖ Richesse des cas étudiés (*hors-norme*)
- ❖ *Apprentissages collectifs*
 - ❖ *Échanges de savoirs, savoir-faire*
 - ❖ *Partage des représentations*
 - ❖ *Élaboration et mise en œuvre des solutions*